

Na temelju članka 107. stavak 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10-ispr., 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20 i 151/22) i članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Školi za cestovni promet, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje

OBAVIJEST O PROVOĐENJU SELEKCIJSKOG POSTUPKA

za radno mjesto nastavnik/ica engleskog jezika, na neodređeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno)

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Školi za cestovni promet, provest će se selekcijski postupak kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto nastavnik/ica engleskog jezika na neodređeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno) koji je bio objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Škole za cestovni promet od 19. siječnja 2023. do 28. siječnja 2023. godine.

Selekcijski postupak sastojat će se od dva dijela: pisanog dijela i razgovora s kandidatima koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave te ispunjavanju formalne uvjete iz natječaja.

Pisani dio selekcijskog postupka sastojat će se od poznavanja propisa mjerodavnih za predmetno radno mjesto, a održat će se 14. veljače 2023. godine u 14:30 sati u prostorijama Škole za cestovni promet, Trg J. F. Kennedyja 8, Zagreb, o čemu će kandidati biti obaviješteni porukom elektroničke pošte i telefonskim pozivom. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za ovaj dio selekcijskog postupka su:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20 i 151/22),
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 03/17);
- Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09, 24/10, 22/13, 25/18, 69/22);
- Pravilnik o polaganju državne mature (NN 1/13);
- Teorija nastave engleskog jezika, E. Petrović, 1988.
- Oxford, 1990.

Drugi dio selekcijskog postupka provesti će se kroz razgovor, a sastojat će se od procjene sposobnosti, profesionalnih ciljeva i interesa, motivacije za rad te komunikacijskih i prezentacijskih vještina. Na razgovor će biti pozvana tri kandidata s najvećim brojem bodova ostvarenih na pisanom dijelu selekcijskog postupka (uz uvjet da su ostvarili najmanje 50% bodova), a o točnom terminu održavanja kandidati će biti obaviješteni putem elektroničke pošte i telefonskog poziva.

Kako bi mogli pristupiti selekcijskom postupku, svi su kandidati dužni sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu kojom mogu dokazati svoj identitet.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama, koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva, - napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija, razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata. Ukoliko pojedini

kandidat prekrši navedena pravila biti će udaljen s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

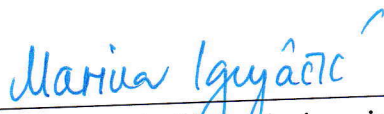
Smatrat će se da je kandidat koji se ne odazove selekcijskom postupku na koji je pozvan, ili koji nakon što je dobio ispit na popunjavanje ne želi pristupiti pisanju ispita, odustao od prijave te se njegova prijava neće uzimati u obzir u daljnjem postupku.

Nakon provedenog cjelokupnog selekcijskog postupk, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje će utvrditi rang-listu kandidata prema ostvarenim rezultatima.

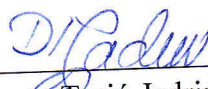
Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata



Tomislav Ćurković, ravnatelj



Marina Ignjačić, prof. njem. jezika



Dolores Torić-Jadrin, mag.educ. engl.

KLASA: 112-02/23-01/02

URBROJ: 251-96-02/1-23-14

Zagreb, 8. veljače 2023. godine