

ŠKOLA ZA CESTOVNI PROMET
Z A G R E B
TRG J. F. KENNEDYJA 8

KLASA: 112-02/23-01/14

URBROJ: 251-96-21-23-19

Zagreb, 20. studenog 2023. godine

Na temelju članka 107. stavak 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10-ispr., 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20 i 151/22) i članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Školi za cestovni promet, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje

OBAVIJEST O PROVOĐENJU SELEKCIJSKOG POSTUPKA

za radno mjesto računovodstveni radnik/ica (neodređeno, 40 sati tjedno)

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Školi za cestovni promet, provest će se selekcijski postupak kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto računovodstveni radnik/ica na neodređeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno) koji je bio objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Škole za cestovni promet od 12. listopada 2023. do 20. listopada 2023. godine.

Selekcijski postupak sastojat će se od pisanog dijela i razgovora s kandidatima koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave te ispunjavanju formalne uvjete iz natječaja.

Pisani dio selekcijskog postupka sastojat će se od poznavanja pravnih izvora relevantnih za rad računovodstvenog radnika i od provjere praktičnog znanja, a pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za ovaj dio selekcijskog postupka su:

- Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN 51/2018)
- Temeljni kolektivni za službenike i namještenike u javnim službama (NN 56/22)
- Dodatak III. Temeljnem kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama (NN 128/23)
- Statut Škole za cestovni promet (www.scp.hr/file/Statut%20%C5%A0CP%202018.docx)

Pisani dio selekcijskog postupka održat će se **u ponedjeljak, 27. studenog 2023.g., s početkom u 14:00 sati**, u prostorijama Škole za cestovni promet, Trg J. F. Kennedyja 8, Zagreb, o čemu će kandidati biti obaviješteni telefonski i porukom elektroničke pošte .

Razgovor s kandidatima sastojat će se od procjene sposobnosti, profesionalnih ciljeva i interesa, motivacije za rad te komunikacijskih i prezentacijskih vještina. Na razgovor će biti pozvano 3 kandidata s najvećim brojem bodova ostvarenih na pisanom dijelu selekcijskog postupka (uz uvjet da su ostvarili najmanje 50% bodova na pisanom dijelu), a o terminu održavanja kandidati će biti naknadno obaviješteni putem elektroničke pošte i telefonskog poziva.

Kako bi mogli pristupiti selekcijskom postupku, svi su kandidati dužni sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu kojom mogu dokazati svoj identitet.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama, koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva, - napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija, razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata. Ukoliko pojedini kandidat prekrši navedena pravila biti će udaljen s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

Smatrat će se da je kandidat koji se ne odazove selekcijskom postupku na koji je pozvan, odustao od prijave te se njegova prijava neće uzimati u obzir u daljnjem postupku.

Nakon provedenog pisanog dijela selekcijskog postupka i razgovora, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje će utvrditi rang-listu kandidata prema ostvarenim rezultatima.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata



Tomislav Ćurković, dipl. ing.

Tihana Botor, dipl. oec.

Željka Turković, dipl.oec.