

Temeljem članka 58. stavka 2. točke 5. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.) i članka 28. točke 3. alineja 10. Statuta Škole za cestovni promet, Školski odbor Škole za cestovni promet na sjednici održanoj dana 30. studenog 2023. godine na prijedlog ravnatelja Škole donosi sljedeći:

POSTUPOVNIK O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 1.

(1) Ovim postupovnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: Postupovnik) Škole za cestovni promet (u daljnjem tekstu: Poslodavac) uređuje se postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti uz pristanak radnika, način provjere, vrsta aparata ili sredstva, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri.

(2) Svrha Postupovnika je pravno reguliranje postupka provjere je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti.

(3) Cilj Postupovnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

(1) Poslodavac je obavezan provoditi zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti te njihovog unošenja na mjesto rada.

(2) Poslodavac je dužan omogućiti radniku da se upozna s odredbama ovog Postupovnika prije stupanja radnika na rad te ga mora na prikladan način učiniti dostupnim radnicima.

Članak 3.

(1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

(2) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(3) Pod pojmom drugih sredstava misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 4.

(1) Poslodavac imenuje osobu koja je osposobljena za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola posebnom odlukom.

(2) Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola obavlja imenovana osoba alkometrom.

(3) Imenovana osoba odgovorna je za redovito provođenje ispitivanja, umjeravanja i ispravnost alkometra sukladno uputama proizvođača.

(4) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada radnika u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili drugog radnika kao svjedoka.

(5) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se nenajavljeno te imenovana osoba ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.

(6) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

Članak 5.

(1) Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola provodi nadležna zdravstvena ustanova.

(2) Poslodavac osigurava o svom trošku prijevoz te upućuje radnika za kojega postoji sumnja da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola na provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti u nadležnu zdravstvenu ustanovu.

(3) Provjera je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja se u vrijeme rada radnika u nadležnoj zdravstvenoj ustanovi.

Članak 6.

(1) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

(2) Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola sastavlja Zapisnik o provođenju postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola, kojeg potpisuje radnik kojeg se provjerava, imenovana osoba za provođenje postupka provjere i neposredni rukovoditelj, odnosno drugi radnik koji je prisutan provjeri u svojstvu svjedoka.

(3) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti kada se odgovarajućim testiranjem utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti.

Članak 7.

(1) Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti mora upozoriti radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.

(3) O činjenici da je radnik odbio pristupiti provjeri sastavlja se zapisnik, kojeg potpisuje imenovana osoba za provođenje postupka provjere i neposredni rukovoditelj radnika, odnosno drugi radnik koji je nazočan kao svjedok.

Članak 8.

(1) Poslodavac je obvezan zabraniti rad radniku koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ga udaljiti s mjesta rada.

(2) Poslodavac je obvezan na siguran način udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

(3) Poslodavac je obvezan udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije postupak provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku.

(4) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac će se obratiti nadležnoj policijskoj postaji.

(5) Poslodavac je obavezan radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti osigurati prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta o trošku radnika ili pozvati člana njegove obitelji. Kao sastavni dio zapisnika obavezno navesti na koji je način radnik otpremljen s mjesta rada.

Članak 9.

(1) Postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obvezno se provodi u slučaju ozljede na radu radnika ako postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola obavezno će se provesti ukoliko je od strane drugih radnika, učenika ili polaznika primljena pritužba u kojoj se navodi da postoji sumnja da je određeni radnik pod utjecajem alkohola, a pritužba se odnosi na radnika koji je zaposlen na radnom mjestu strukovnog učitelja- instruktora vožnje, i to odmah po primitku takve pritužbe, a ako provjeru nije moguće provesti odmah jer se radnik ne nalazi na mjestu rada, provjera će se provesti odmah po dolasku radnika na mjesto rada.

Članak 10.

(1) Rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se teškom povredom obveze iz radnog odnosa te će Škola poduzeti mjere sukladno Zakonu o radu, odnosno Pravilniku o radu Škole.

Članak 11.

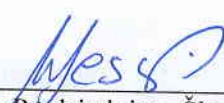
(1) Ovaj postupovnik stupa na snagu u roku od 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči poslodavca i na mrežnim stranicama Škole, a njegove izmjene i dopune donose se u istom postupku u kojem je donesen Postupovnik.

U Zagrebu, 30. studenog 2023. godine

KLASA: 011-01/23-02/05

URBROJ: 251-96-15-23-1




Zamjenica Predsjednice Školskog odbora, Martina Sesar


Ravnatelj Škole, Tomislav Ćurković, dipl.ing.

Ovaj postupovnik objavljen je na Oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Škole dana 5. prosinca 2023. godine.


Ravnatelj Škole, Tomislav Ćurković, dipl.ing.