

Na temelju članka 107. stavak 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18) i članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Školi za cestovni promet, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje

OBAVIJEST O PROVOĐENJU SELEKCIJSKOG POSTUPKA

za radno mjesto računovodstveni radnik (referent) na određeno (do povratka na poslove privremeno nenazočne radnice), puno radno vrijeme (40 sati tjedno)

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Školi za cestovni promet, provest će se selekcijski postupak kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto računovodstvenog radnika (referenta) na određeno (do povratka na poslove privremeno nenazočne radnice), puno radno vrijeme (40 sati tjedno) koji je bio objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Škole za cestovni promet od 17. svibnja 2019. godine do 27. svibnja 2019. godine.

Selekcijski postupak sastojat će se od razgovora s kandidatima koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave te ispunjavanju formalne uvjete iz natječaja, a održat će se u srijedu, 5. lipnja 2019. godine u 14:30 sati, u prostorijama Škole za cestovni promet, Trg J. F. Kennedyja 8, Zagreb, o čemu će kandidati biti obaviješteni porukom elektroničke pošte i telefonskim pozivom.

Kako bi mogli pristupiti razgovoru, svi su kandidati dužni sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu kojom mogu dokazati svoj identitet.

Smatrat će se da je kandidat koji se ne odazove selekcijskom postupku na koji je pozvan, odustao od prijave te se njegova prijava neće uzimati u obzir u daljnjem postupku.

Razgovor s kandidatima sastojat će se od dva dijela. Prvi dio odnosit će se na procjenu sposobnosti, profesionalnih ciljeva i interesa te motivacije za rad, a drugi na obračun isplate plaća, evidenciju ulaznih računa, evidenciju izlaznih računa i blagajničko poslovanje.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

- Zakon o porezu na dohodak (Narodne novine, broj 115/16 i 106/18),
- Pravilnik o porezu na dohodak (Narodne novine, broj 10/17, 128/17, 106/18 i 1/19),
- Pravilnik o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (Narodne novine, broj 32/15, 102/15 i 35/17),
- Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine, broj 51/18).

Nakon provedenog razgovora, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje će utvrditi rang-listu kandidata prema rezultatima kandidata.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata